



N°518
Entrée le 22.03.2024
Chambre des Députés
Déclarée recevable
Président de la Chambre des Députés
(s.) Claude Wiseler
Luxembourg, le 25.03.2024

Claude WISELER
President vun der
Chamber vun den Deputéierten
19, um Krautmaart
L-1728 Lëtzebuerg

Lëtzebuerg, den 22/03/2024

Här President,

Sou wéi den Artikel 80 vun eisem Chambersreglement et virgesäit, bieden ech lech, dës parlamentaresch Fro un d'Ministere fir Aarbecht & Justiz weiderzeleeden.

Schwanger Fraen hunn e Kënnegungsschutz, deen och gëlt ass, wa si d'Schwangerschaft dem Employeur nach net matgedeelt hunn. Kritt eng schwanger Fra gekënnegt, éier si hirem Employeur d'Schwangerschaft matdeele konnt, huet si 8 Deeg Zäit, fir d'Schwangerschaft vun engem Dokter zertifizéieren ze loossen. De Patron muss d'Kënnegung dann zeréck zéien. Geschitt dat net, huet d'Fra 15 Deeg Zäit, fir d'Ophiewung vun der Kënnegung beim Aarbeschtsgericht unzufroen oder 3 Méint Zäit fir eng action judiciaire en licenciement abusif ze maachen.

Leider kënn et ëmmer nees vir, dass Fraen hier Rechter an dësem Beräich awer net kennen a mengen, dass de Kënnegungsschutz eréischt ab deem Moment gëllt, wou een dem Patron d'Schwangerschaft matgedeelt huet. Si akzeptéieren d'Kënnegung dann a verléieren domat och d'Urecht op d'Remuneratioun aus dem Congé de maternité an dem éischte Congé parental. Dat kann zu extreme finanziellen Engpäss feieren an och dozou, dass d'Mamm ganz frei no der Gebuert vun hirem Kand nees schaffe geet, fir iwwert d'Ronnen ze kommen.

An deem Zesammenhang wéilt ech de Ministeren dës Froe stellen:

1. Ass de Ministère sech dem genannte Problem bewusst a ginn et Pläng, fir konkret Zuelen ze erhiewen, fir de geneeën Ëmfang vum Problem besser aschätzen ze kënnen?
2. Plangt de Ministère Campagnen, fir schwanger Aarbechterinne besser iwwert hier Rechter opzeklären?
3. Plangt de Ministère, déi genannte Fristen, innerhalb vun deenen ee sech als schwanger Fra géint eng Kënnegung ka wieren, ze verlängeren?

Mat déiwem Respekt,



www.piraten.lu



CLEMENT Sven
Deputéierten





LE GOUVERNEMENT
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG
Ministère du Travail

Réponse du ministre du Travail à la question parlementaire n° 518 de Monsieur le Député Sven Clement

Ad. 1

Dem Aarbechtsministère sinn keng Reklamatioune vu schwangere Salariéeën bekannt, déi sech iwwer de kuerze Delai vu 15 Deeg beschwéiert hunn. Et gëtt deemno momentan keng Pläng fir konkret Zuelen ze erhiewen.

Ad. 2

De Ministère plangt keng spezifesch Campagne iwwert dat Thema.

De Ministère ass nämlech der Meenung, dass aktuell genuch Informatiounen a Hëllef betreffend d'Rechter vu schwangere Salariéeën disponibel sinn, wéi zum Beispill dëst :

- Op eng Rei Internetsäiten, wéi zum Beispill, 'Guichet.lu', 'csl.lu', 'itm.public.lu' a 'justice.lu', fënnt een schonn all déi néideg Informatiounen zu der Protektioun vu schwangere Salariéeën.
- Schwanger Salariéeën, grad ewéi all aner Bierger, kënnen dem Helpdesk vun der ITM uruffen, hinnen eng E-mail schécken oder bei déi verschidde Guicheten vun der ITM goen (Diekirch, Esch/Alzette, Strassen, Guichet Wiltz), fir sech iwwer hir Rechter am Aarbechtsberäich ze informéieren a sech beroden ze loossen. Dem Rapport d'activité vun der ITM vu 2022 no, goufen dat Joer 458 Dossier'en iwwer schwanger Salariéeën vun der ITM traitéiert.
- De Parquet général vun der Stad (an der Cité judiciaire) a vu Dikrech (am Palais de justice) assuréieren e "Service d'accueil et d'info juridique" a Form vun engem individuelle Entretien, dee vertraulech a gratis ass, dëst a ville Beräicher, inklusiv am Aarbechtsberäich.

Ad. 3

Déi genannte Fristen applizéieren sech am Kontext vun enger Ufro fir d'Kënnegung z'annuléieren, mam Zil fir d'schwanger Fra nees an de Betrib z'integréieren. D'Fristen goufen esou kuerz festgeluecht fir eng séier Reintegratioun vun der schwangerer Fra ze erlichteren an och fir se esou séier wéi méiglech aus der onsécherer Situatioun erauszehuelen.

Et muss ee wëssen, dass an deene meeschte Situatiounen, wou d' Salariéeën d'Nullitéit vun enger Kënnegung ufroe kënnen, de Delai vu 15 Deeg virgesinn ass, ausser bei der Kënnegung vun engem Personaldelegéierten, wou eng Frist vun engem Mount virgesinn ass (säit dem Gesetz vum 23. Juli 2015).

An deem Kader, huet d'europäescht Geriicht (Cour de justice de l'Union européenne, Affaire C-63/08, Urteel vum 29. Oktober 2009) an engem lëtzebuergesche Fall Zweifel opgehewen op de Delai vu 15 Deeg ze kuerz wier fir kënnen effektiv ze sinn an den national Geriichter et iwwerlooss z'analyséieren.

D'Verlängerung vun der Frist vun 15 Deeg wier deemno eng Manéier fir d'Rechter vun de schwangere Salariéeën ze stäerken, an e bessere Kënnegungsschutz virzegesinn. Et ass eng interessant Piste déi de Ministère ënnert d'Lupp wäert huelen.

Luxembourg, le 15 avril 2024

(s.) Georges MISCHO
Ministre du Travail