



LE GOUVERNEMENT
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG
Ministère du Travail, de l'Emploi et
de l'Économie sociale et solidaire

Réponse du ministre du Travail, de l'Emploi et de l'Économie sociale et solidaire à la question parlementaire n° 7226 de Monsieur le Député Sven Clement

De Code du travail définiert :

- laut Artikel L. 234-50
Sans préjudice de dispositions plus favorables prévues dans les conventions collectives, il est institué un congé spécial dit « congé pour raisons familiales. »

- laut Artikel L. 234-51
Peut prétendre au congé pour raisons familiales, le salarié ayant à charge un enfant, âgé de moins de 18 ans, nécessitant en cas de maladie grave, d'accident ou d'autre raison impérieuse de santé la présence de l'un de ses parents.

Allerdéngs ass en Demandeur d'emploi just am Kader vun enger Measure spéciale e Salarié, wat net de Fall bei enger OTI, engem CAE, CIE, SP oder CRE ass.

Konkret heescht dat, dass vum legale Standpunkt hier, en Demandeur d'emploi just am Kader vun enger sougenannter Measure spéciale bei enger Beschäftigungsinitiativ ka vum Congé pour raisons familiales profitieren.

Dat bedeit och, dass en Demandeur am Kader vun enger OTI, engem CAE, CIE, SP oder CRE (Froen 1 bis 5) net kann dovunner profitieren.

Et ass och nach ze bemierken, dass di nämlecht juristesch Analys fir aner ‚congés extraordinaires‘ gëllt.

Luxembourg, le 24 novembre 2022

(s.) Georges ENGEL
Ministre du Travail, de l'Emploi et de l'Économie sociale et solidaire